

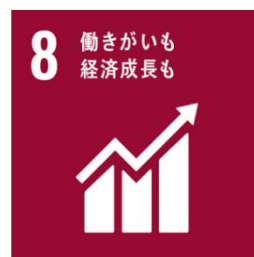
### 旅行業界の持続的成長に向けた多様な人財の確保と社員エンゲージメントの向上を目指し 「初任給の引き上げおよび若手社員の給与改善」等を実施

株式会社日本旅行(本社:東京都中央区、社長:小谷野悦光)は、社員エンゲージメントの向上を目指し、多様な働き方の実現に向けて各種制度・手当の見直し等の検討を継続しておりますが、この度、その一環として「初任給の引き上げおよび若手社員の給与改善」等を実施します。

#### ▼ 初任給の引き上げおよび若手社員の給与改善

1. 目的 : 新卒採用における多様な人財の確保と若手人財の成長促進
2. 金額 : (1) 大卒初任給 : 240,000 円 (22 歳、東京勤務の場合)  
※昨年度までは、205,200 円で 34,800 円を引き上げ  
(2) 若手社員の給与改善 : 初任給の引き上げに応じて 34 歳までの社員について改善
3. 時期 : 2024 年 4 月から支給開始

この他、同時期より、ベテラン層の活躍促進に向けた活躍に応じた手当の支給や、現在の社会情勢に即した各種手当の見直し(改善)を実施します。



当社では、旅行業界および観光産業における事業継続と持続的成長を確立する上におきまして、そのフィールドで活躍をする多様な人財と企業との間の良質なエンゲージメントの構築が大切であると考えております。今後も、その実現に向け、給与や賞与水準の向上を推進するとともに、女性社員の活躍に向けた仕組みの整備、若手社員の早期育成・登用、職場環境の改善に必要な設備投資などを積極的に推進してまいります。

このリリースに関するお問い合わせ先

株式会社日本旅行

秘書広報部 広報担当 TEL 03-6895-7860

東京都中央区日本橋1-19-1 日本橋ダイヤビルディング12階